

NO AL PREACUERDO DEL CONVENIO DE LIMPIEZA

Las trabajadoras y trabajadores de la Limpieza en Córdoba, llevamos 7 años con los salarios congelados. **Si en 2010 una limpiadora cobraba 745 €, a finales de 2016 cobramos 750 € de salario base.**

Siete años para ganar 5 € más, mientras el coste de la vida ha crecido un 8%, sino más. Sólo en 2016 el IPC ha subido un 1,6% y para el 2017 se prevé un 2%, y solo en enero ha subido un 3%.

En estas condiciones **CCOO y UGT alcanzaron el pasado 22 de diciembre un preacuerdo en que nos aceptaban atarse POR CINCO AÑOS con subidas salariales ridículas**, muy por debajo de las subidas de IPC previsibles.

Un acuerdo que nos condena a seguir perdiendo poder adquisitivo ¡¡CINCO AÑOS MÁS!! para que una limpiadora, gane en 2020, uno 771 €. **Sólo 25 € más que en 2010, 25 € en 10 años, una vergüenza.**

Preacuerdo firmado por CCOO-UGT

Año	2016	2017	2018	2019	2020	Subida 2010-2020
% de subida Preacuerdo	0,00%	0.60%	0.70%	0.70%	0.70%	
Salario resultante	750,94	755,45	760,73	766,06	771,42	25,71 €

Año	2016	2017	2018	2019	2020	Desviación 2016-2019
IPC previsto	1.6 %	2.0%	1.7 %	1.7 %	¿?	
Desviación	-1.60%	-1.40%	-1.00%	-1.00%	¿?	-5.00%

Las subidas de este preacuerdo están por debajo de las propuestas confederales de los propios sindicatos UGT y CCOO, incluso por debajo de las recomendaciones de la patronal. En un contexto dónde la subida del IPC y la situación económica exigen mayores subidas salariales. Por eso la patronal tiene tanta prisa en firmar este malísimo acuerdo. Desde el 22 de diciembre hasta ahora, se han celebrado distintas asambleas dónde hemos defendido que no se firme un acuerdo con esas condiciones, y así lo han entendido las trabajadoras en todas las asambleas en las que hemos participado.

Parece que CCOO se ha retractado del preacuerdo salarial del 22 de diciembre, y asume lo planteado en las asambleas sobre no firmar en esas condiciones.

A pesar de ello, incluso la redacción final del convenio en otros aspectos no se ha hecho llegar, a día de hoy, al conjunto de las trabajadoras.

Sin embargo UGT ha manifestado su intención de firmar, contando con representatividad legal para ello. Exijamos a UGT que no firme este convenio contra los derechos de las trabajadoras y trabajadores de la limpieza.

¿Qué proponemos?

Que ni CCOO ni UGT firmen este preacuerdo de convenio que nos condena por cinco años a continuar perdiendo poder adquisitivo. Hacerlo, y hacerlo a cinco años es un error enorme que pagaremos quienes trabajamos en la limpieza de Córdoba.

Creemos que:

Se debe negociar una nueva plataforma reivindicativa, con mayores subidas salariales conforme a las pérdidas de los últimos años y la nueva situación económica, incorporando cláusulas de garantía salarial y un convenio de menor duración.

Necesitamos:

- Que se acuerde un plan de movilizaciones para conseguir que la patronal acepte mejores condiciones si se niega a ello.
- **Por eso llamamos a participar el próximo lunes 6 de febrero 10:30 h. en un a concentración en el SERCLA contra la firma del convenio.**
- Un convenio digno, con el que nadie nos condene a seguir perdiendo poder adquisitivo CINCO AÑOS MÁS.
- Que se tenga en cuenta la opinión de las trabajadoras y trabajadores en asambleas unitarias dónde la opinión de quienes trabajamos en el sector cuente. Si nadie trabaja por ti, que nadie decida por ti.
- Que nadie nos condene a un salario indigno. Si estamos saliendo de la crisis, las empresas acumulan beneficios es hora de repartir y aumentar salarios.

Acude el lunes a la concentración a decir alto y fuerte no queremos este convenio.

**Concentración Lunes 6 Febrero a las 10:30 en SERCLA
CONTRA LA FIRMA DEL CONVENIO DE LIMPIEZA**

**NO A UN ACUERDO A CINCO AÑOS CON MÁS PÉRDIDA DE PODER ADQUISITIVO
POR UNA SUBIDA SALARIAL DIGNA. CLAÚSULAS DE GARANTÍA SALARIAL
CONVENIO A DOS AÑOS
NUEVA PLATAFORMA DE NEGOCIACIÓN Y PLAN DE MOVILIZACIÓN
PAREMOS ESTE CONVENIO ANTES DE QUE SEA DEMASIADO TARDE
SI NADIE TRABAJA POR TÍ, QUE NADIE DECIDA POR TÍ**

BASTA DE SALARIOS DE MISERIA

